



Reddition de compte
**Responsabilité
sociale et
environnementale
2023-2024**



UNIVERSITÉ
LAVAL

Table des matières

Introduction	4
Définition de la RSE à l'Université Laval	5
Gouvernance RSE	6
Actrices et acteurs de la gouvernance RSE	7
Gestion intégrée des risques	10
Reddition de compte en lien avec la Stratégie DD au 30 avril 2024	11
Suivi des engagements	12
Tableau de bord de la Stratégie DD	26
ANNEXE - Suivi des indicateurs opérationnels	



Introduction

La responsabilité sociale et environnementale (RSE) est devenue un trait distinctif de la culture de l'Université Laval. Valorisant l'approche participative avec, par et pour la communauté, l'Université met en valeur l'atteinte des objectifs de développement durable (ODD) de l'Organisation des Nations unies dans ses différentes sphères d'activités.

Ce rapport vise à rendre compte de la gouvernance RSE au sein de l'Université Laval et de l'avancement vers l'atteinte des ODD. Plus précisément, il précise comment la gouvernance RSE s'articule au sein de l'établissement et présente des avancements phares ayant des retombées sociales et environnementales positives. De plus, en cohérence avec la Stratégie de développement durable – Horizon 2030, ce document fait état de l'avancement des 36 engagements adopté par l'Université en 2023 pour promouvoir et renforcer le développement durable (DD) au sein de ses activités d'enseignement et de recherche, de son milieu de vie et de ses retombées auprès de la société et ses partenaires.

Le rapport Responsabilité sociale et environnementale – volet gouvernance se veut être complémentaire au Rapport à la communauté. En effet, si ce premier se concentre davantage sur la gouvernance, le Rapport à la communauté est représentatif des avancés qualitatifs des volets environnementaux et sociaux de la RSE. Ensemble, ces deux rapports constitue la reddition de compte RSE et l'évaluation de l'avancement vers l'atteinte des ODD de l'Université Laval.

pour multiplier nos occasions de transformation

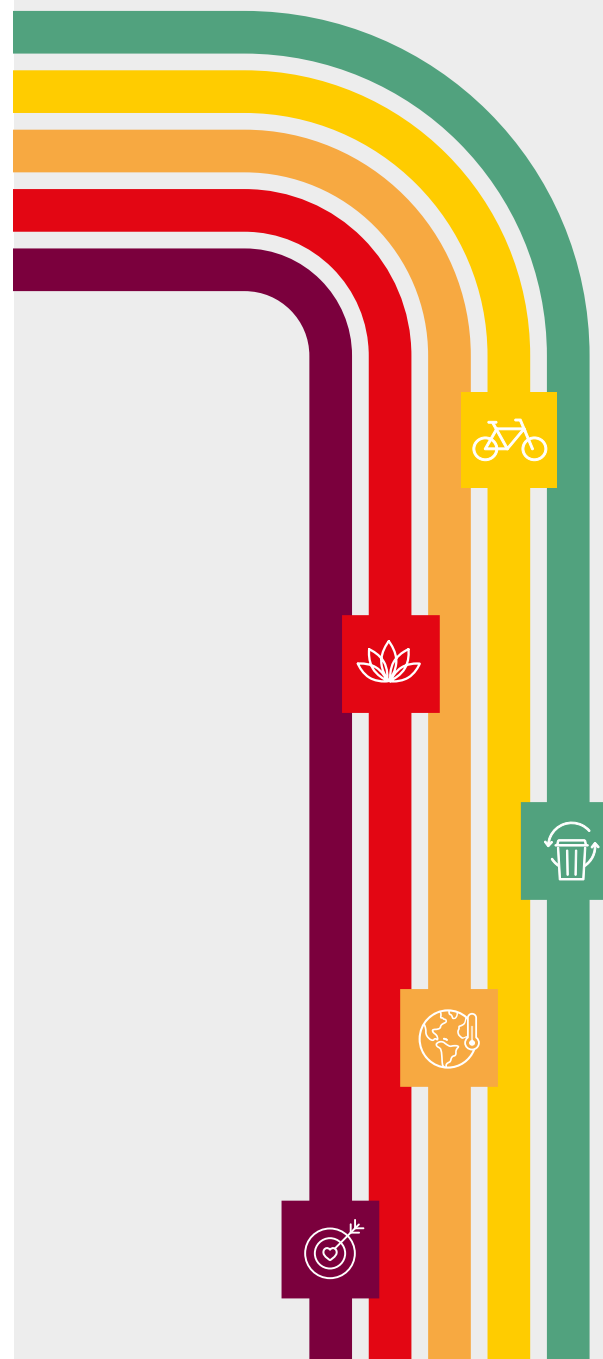
La vision du développement durable à l'Université Laval s'articule autour de trois volets interdépendants qui s'alimentent mutuellement. Cette interdépendance vise l'intégration et l'accélération du développement durable à l'Université par le renforcement de sa mission d'enseignement et de recherche, l'expérimentation d'approches et de comportements durables au cœur de son milieu de vie et la participation au développement durable des collectivités.



Définition de la RSE à l'Université Laval

La responsabilité sociale et environnementale, à l'Université Laval, fait référence aux engagements envers des pratiques éthiques, durables et efficaces dans son offre d'enseignement et de recherche, de création et d'innovation, dans ses opérations, ainsi que dans son engagement envers les collectivités.

Cette approche vise à contribuer positivement à la société et à l'environnement, en soutenant trois thématiques : le développement durable, l'engagement social et la santé durable; tout en formant et en inspirant les prochaines générations.



Gouvernance RSE

La RSE est profondément ancrée à l'Université Laval, et ce, dans sa raison d'être visant l'acquisition et le partage des connaissances pour le mieux-être des collectivités.

Pour soutenir le déploiement de la RSE à travers ses divers processus, l'Université Laval propose une gouvernance RSE renouvelée et engagée s'appuyant notamment sur :

- > Une forte culture autour de thématiques en lien avec la RSE telles que le développement durable, l'engagement social et la santé durable;
- > De nombreux engagements institutionnels guidant les activités de l'Université;
- > Un engagement fort de la communauté pour la RSE;
- > L'adoption et le suivi rigoureux d'indicateurs de progression RSE adaptés à l'Université et sa mission;
- > Une participation à des classements et des certifications internationales en RSE;
- > Une reddition de compte transparente et cohérente avec les objectifs adoptés.

Reddition de compte

- > Rapport à la communauté
- > Reddition de compte RSE
- > Rapport des émissions de GES
- > Redditions sectorielles

Engagements institutionnels

- > Mission ULaval
- > Vision DD
- > Politique DD
- > Cadre normatif (règlements, politiques, directives, etc.)

Évaluation et amélioration

- > Gestion intégrée des risques
- > Suivi des engagements
- > Tableau de bord et indicateurs
- > Certifications et classements

Gouvernance RSE à l'Université Laval

Mise en oeuvre

- > Bureau de la responsabilité sociale et environnementale
- > Cadre participatif en RSE

Planification

- > Plan institutionnel ULaval 2023-2028
- > Stratégie DD – Horizon 2030
- > Plan sectoriels, institutionnels et facultaires

Figure 1 Schéma de la gouvernance RSE à l'Université Laval

Actrices et acteurs de la gouvernance RSE

La gouvernance en RSE à l'Université Laval se veut ouverte, inclusive et diversifiée. Pour y parvenir, les rôles et les responsabilités sont partagés entre plusieurs entités constituées d'une diversité de membres de la communauté universitaire et de parties prenantes externes.

Les instances universitaires (Conseil d'administration et Conseil universitaire)

- > Adoptent les stratégies institutionnelles en lien avec la RSE;
- > S'assurent que les objectifs et les engagements en RSE sont en adéquation avec les orientations institutionnelles;
- > Contrôlent périodiquement l'avancement global des travaux et le niveau d'atteinte des cibles fixées.

La direction de l'Université

- > Assure l'application et la cohérence des orientations en matière de RSE au sein de l'Université, conformément aux responsabilités respectives des membres de la direction;
- > Veille à ce que les engagements et les objectifs de RSE permettent des retombées collectives, positives et significatives.

Les facultés et unités

- > Prennent en compte les enjeux de RSE dans leurs plans d'action et leurs stratégies respectives;
- > Contribuent à renforcer la mobilisation collective pour la RSE;
- > Déploient, en fonction de leurs secteurs d'activités respectifs, des objectifs et des actions contributifs à la RSE.

Le vice-rectorat aux affaires internationales et au développement durable (VRAIDD)

- > S'assure du pilotage de la Stratégie DD, de son déploiement global et de son évolution en fonction des enjeux et des opportunités actuels et émergents;
- > Facilite les interrelations, concertations et collaborations requises avec les facultés et les unités afin de déployer la RSE;
- > Anime les interactions entre les équipes travaillant à la RSE afin de fédérer les forces vives et d'amplifier les retombées sociales et environnementales positives ainsi que l'atteinte des ODD;
- > Procède à une reddition de compte annuelle en RSE auprès des instances et de la communauté universitaire.



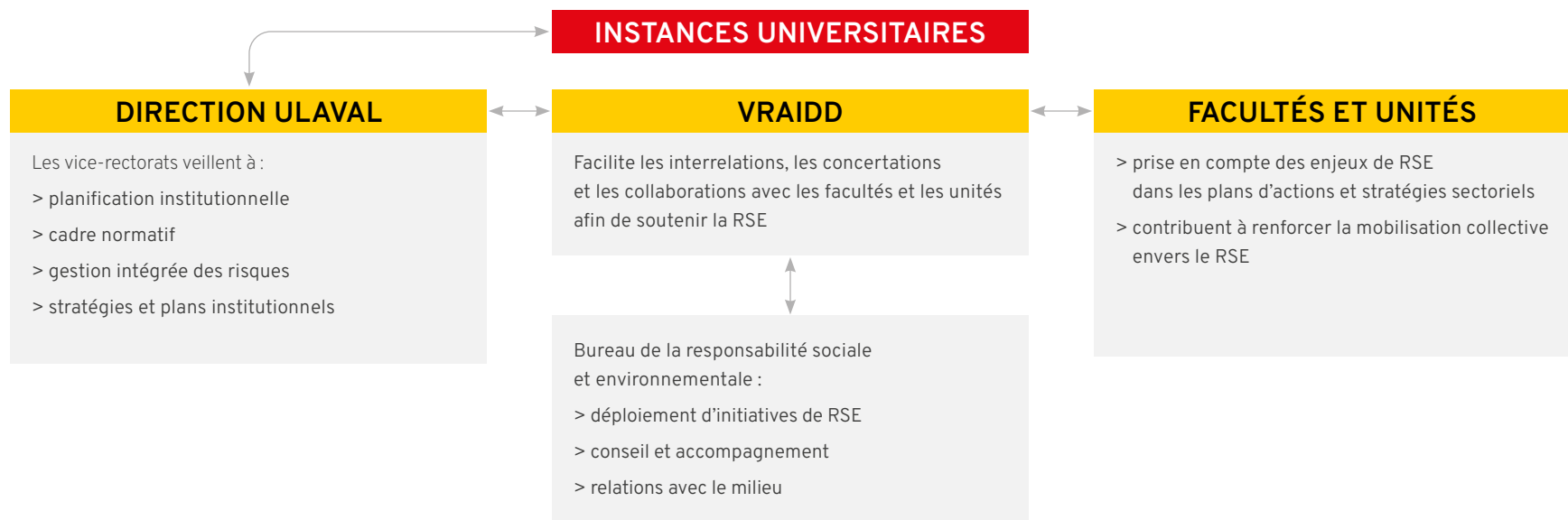
Bureau de la responsabilité sociale et environnementale (BRSE)

- > Planifie et coordonne le déploiement d'initiatives de RSE;
- > Met en œuvre des mécanismes de surveillance et d'amélioration continue (ex. : suivi des indicateurs de progression, classements internationaux, etc.);
- > Propose une offre de service-conseil aux facultés et aux unités pour la prise en compte et l'intégration de la RSE au sein de leurs activités;
- > Déploie l'approche participative ainsi que les approches de mobilisation et de communication en RSE;
- > Assure les relations avec le milieu et les relations partenariales qui en découlent;
- > Opérationnalise certains volets de RSE.

Cadre participatif en RSE

Afin de soutenir la participation de la communauté universitaire dans la gouvernance RSE, un cadre participatif est déployé et inclut entre autres les tables de concertations en développement durable, en engagement social et en santé durable, différents groupes de travail, des communautés de pratiques, de même que des comités-conseils ponctuels.





THÉMATIQUES TRANSVERSALES

CADRE PARTICIPATIF

Trois tables de concertation (développement durable, engagement social et santé durable) et différents groupes de travail fournissent des recommandations et des orientations stratégiques en lien avec la RSE.



Gestion intégrée des risques

En 2023-2024, le Vice-rectorat exécutif (VREX) a lancé un processus de gestion intégrée des risques. En collaboration avec le BRSE, trois risques liés à la RSE ont été identifiés et considérés :

Désengagement envers la RSE

Il y a une possibilité de voir se dessiner un désengagement marqué envers les sujets, les initiatives et le positionnement prioritaire de la RSE de la part de la direction, des unités, de la communauté étudiante ou de l'équipe BRSE. Il peut être causé par de nombreux facteurs, dont la multiplication constante des sujets et des besoins rendant difficile le maintien d'une mobilisation soutenue. Les possibles changements de directions peut également jouer un rôle dans ce désengagement si ces dernières ont des priorités institutionnelles divergentes affectant la priorisation et le positionnement du sujet dans la mission, la vision, les valeurs, la culture organisationnelle et le financement. L'absence de communication sur les impacts et les résultats des initiatives peut également miner la crédibilité et l'intérêt du sujet.

Divergence entre un événement et les attentes en matière de RSE

L'inadéquation entre un événement (action, inaction, décision, prise de position, projet, partenariat, etc.) et les attentes des parties prenantes, notamment l'acceptabilité sociale et environnementale, pourrait mener à une crise. Plusieurs éléments peuvent mener à cette inadéquation, notamment, lorsqu'il y a méconnaissance d'une situation (absence de consultation et d'intégration des parties prenantes d'un événement), lorsqu'il y a une sous-estimation des impacts et des répercussions d'un événement ou encore lorsqu'il y a un manque de transparence communicationnelle ou de gestion tardive des relations publiques.

Déficit d'adaptation et d'avancement RSE

Les normes et les bonnes pratiques en RSE évoluent rapidement. Un retard, une insuffisance ou une inaptitude à suivre cette évolution et à innover en conséquence peut représenter un risque. Ce déficit peut être la résultante de plusieurs facteurs dont la multiplication constante d'enjeux qui requièrent des adaptations significatives à l'échelle stratégique, opérationnelle ou de la culture organisationnelle. Les fortes tendances influentes politiques et sociétales, ainsi que les changements rapides de grande envergure difficiles à prévoir, peuvent provoquer un retard d'adaptation également. Puis, la mise en place de processus d'évaluation inadéquat par rapport aux attentes des nouvelles réalités, l'omission de prendre actions au moment prévu et les enjeux de coordination et de responsabilité peuvent contribuer à accentuer la déficience de l'organisation à s'adapter aux bonnes pratiques de RSE.

Afin d'atténuer les risques identifiés, ceux-ci sont intégrés aux différents mécanismes de gouvernance RSE présentés précédemment (engagements institutionnels, planification, mise en œuvre, évaluation et amélioration, reddition de compte). L'implication du cadre participatif et du BRSE avec la communauté universitaire et les différentes parties prenantes permet également de réduire les risques liés à la cohérence et à l'engagement.

Reddition de compte en lien avec la Stratégie DD au 30 avril 2024

Intégrée et contributive au Plan institutionnel ULaval 2023-2028 : Agir ensemble pour plus d'impact, la Stratégie de développement durable – Horizon 2030 se veut audacieuse, cohérente et globale. Elle permet de définir un sens commun pour maximiser l'impact des actions en DD, et plus largement, en RSE pour l'ensemble de la communauté et pour les années à venir.

La Stratégie mise sur les forces de la communauté universitaire en s'appuyant sur l'arrimage de 21 plans et stratégies sectoriels. Au total, 27 unités et plus de 100 personnes ont participé aux réflexions menant à la détermination des cibles et objectifs, ainsi qu'à la sélection des engagements les plus contributifs. Cette approche inclusive favorise la cohérence et la synergie entre les différentes actions, en plus de mettre de l'avant l'importance de la transversalité. Elle établit des priorités partagées afin d'atteindre des objectifs communs, ce qui permet d'accroître et de multiplier les retombées sociales et environnementales positives.

La Stratégie vise un horizon jusqu'en 2030, permettant de dégager des cibles ambitieuses. Elle se déploie en 3 volets, en 7 priorités, et en 35 engagements. Un premier tableau de mise en œuvre 2023-2026 présente les engagements visant à répondre aux priorités identifiées. Chaque engagement repose sur plusieurs actions déployées progressivement par des équipes multidisciplinaires.

Les prochaines pages font état de la reddition de compte 2023-2024 des engagements de la Stratégie. Des indicateurs opérationnels associés au déploiement de la Politique de développement durable sont également présentés en annexe du document.

Volet 1 Enseignement et recherche

PRIORITÉS	ENGAGEMENTS 2023-2026	SUIVI DES ENGAGEMENTS	UNITÉ RESPONSABLE	UNITÉS EN APPUI
CONNAISSANCE DES MEMBRES DE LA COMMUNAUTÉ				
PRIORITÉ 1 Renforcer la connaissance des membres de la communauté universitaire en DD et leurs contributions à l'atteinte des ODD.	ENGAGEMENT 1 Déployer le Plan d'accompagnement et d'animation des objectifs de développement durable (PAAODD) visant à renforcer la connaissance en DD de l'ensemble de la communauté universitaire.	Engagement respecté ● Tel que prévu dans le PAAODD, le BRSE et le SDP ont déployé une formation institutionnelle s'adressant à la communauté étudiante et aux membres du personnel. Intitulée « Développement durable : notre université, notre pouvoir d'agir », cette formation permet de mieux comprendre le DD dans un contexte universitaire et de renforcer le pouvoir d'agir.	VRAIDD	VREAE, Institut EDS, facultés, SDP
	ENGAGEMENT 2 Offrir un service-conseil aux directions facultaires et aux directions de programmes afin que les étudiantes et étudiants soient initiés au DD et puissent agir de façon responsable face à ses enjeux.	Engagement respecté ● Plusieurs collaborations ont été initiées, notamment avec le baccalauréat en éducation au préscolaire et en enseignement au primaire (BÉPEP) et la faculté de pharmacie. Des ateliers ont été offerts pour les aider à mieux comprendre les liens pouvant être faits entre leur discipline et les ODD ainsi que la manière de les intégrer dans les activités d'enseignement et de recherche.	VRAIDD	VREAE, facultés
	ENGAGEMENT 3 Réaliser une enquête annuelle d'évaluation des connaissances en DD auprès des membres de la communauté universitaire.	Engagement respecté ● Le BRSE a réalisé une enquête d'évaluation des connaissances en DD à l'hiver 2024. Au total, 2395 étudiantes et étudiants ont rempli le formulaire. La prochaine enquête sera à l'hiver 2026.	VRAIDD	FSE (OQACC), BPEI

Indicateur de progression : ● Pas commencé ● Partiellement respecté ● Engagement respecté

Volet 1 Enseignement et recherche (suite)

PRIORITÉS	ENGAGEMENTS 2023-2026	SUIVI DES ENGAGEMENTS	UNITÉ RESPONSABLE	UNITÉS EN APPUI
CONTRIBUTION DES ACTIVITÉS D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE À L'ATTEINTE DES ODD				
PRIORITÉ 2 Appuyer et mettre en valeur la contribution des activités d'enseignement et de recherche à l'atteinte des ODD.	ENGAGEMENT 4 Établir et partager un portrait de la contribution des activités d'enseignement et de recherche à l'atteinte des ODD.	Engagement respecté ● Le BRSE a consolidé et publié la méthodologie du projet CartODD. Celui-ci permet d'identifier la contribution des activités d'enseignement et de recherche à l'atteinte des ODD. Des démarches sont en cours pour diffuser ce portrait aux membres du corps professoral et aux facultés.	VRAIDD	BPEI, VRRCI, VREAE, facultés
	ENGAGEMENT 5 Mettre en valeur les initiatives facultaires inspirantes contribuant à l'atteinte des ODD.	Engagement respecté ● Chaque année, le VRAIDD souligne les différentes initiatives universitaires contribuant à l'atteinte des ODD dans son rapport Retombées sociales. Le plus récent rapport publié en novembre 2023 met en valeur plus de 70 initiatives étudiantes et professorales liées aux ODD.	VRAIDD	Facultés, DC
	ENGAGEMENT 6 Bonifier l'offre de soutien pour faciliter la contribution à l'atteinte des ODD par les activités d'enseignement et de recherche.	Engagement partiellement respecté ● Le BRSE, en collaboration avec le BQP, a structuré son offre d'appui aux directions de programmes en lien avec l'évaluation des programmes et l'objectif d'initier la communauté étudiante aux enjeux DD.	VRAIDD	SSE
	ENGAGEMENT 7 Offrir un soutien aux étudiantes et étudiants de 2 ^e et 3 ^e cycle afin qu'elles et ils mettent en valeur la contribution de leur projet de recherche à l'atteinte des ODD.	Engagement respecté ● Dans la dernière année, l'Institut EDS a offert une plus d'une quarantaine d'activités d'animation scientifique afin de mettre en valeur des initiatives ou des projets de recherche en lien avec les ODD. À cela s'ajoute notamment la création du Réseau intersectoriel francophone pour les ODD et du Rendez-vous de l'action climatique. Une nouvelle stratégie de mobilisation étudiante a également été développée et sera mise en œuvre dans les prochaines années.	Institut EDS	VRAIDD, VREAE, VRRCI, FESP

Indicateur de progression : ● Pas commencé ● Partiellement respecté ● Engagement respecté

Volet 1 Enseignement et recherche (suite)

PRIORITÉS	ENGAGEMENTS 2023-2026	SUIVI DES ENGAGEMENTS	UNITÉ RESPONSABLE	UNITÉS EN APPUI
APPROCHES EXPÉRIENTIELLES				
PRIORITÉ 3 Favoriser l'émergence d'approches expérientielles en DD.	ENGAGEMENT 8 Appuyer le déploiement d'approches interdisciplinaires innovantes en DD.	Engagement respecté ● Le lancement du chantier d'avenir en action climatique, fruit de la collaboration entre cinq facultés, un institut et déjà plus d'une trentaine de partenaires du milieu, a permis de réunir une première cohorte étudiante débutant sa formation de maîtrise sur mesure en action climatique en septembre 2023. Déjà, des événements permettant le transfert des connaissances ont été organisés dans la foulée de ce chantier, dont le premier Rendez-vous de l'action climatique, et un volet de formation continue est en préparation.	VREAE	DC, facultés, Institut EDS, VRAIDD, VRRCI
	ENGAGEMENT 9 Déployer une offre accrue de stages et d'emplois étudiants en DD au sein de l'Université.	Engagement respecté ● Dans le cadre du programme de relève universitaire, les embauches liées à l'émergence ou à l'avancement de projets en lien avec l'un des 17 objectifs de développement durable sont dorénavant financées à 100 %, jusqu'à concurrence d'un montant de 8 000 \$ par subvention. En 2023-2024, ce sont 35 étudiants stagiaires ou auxiliaires de recherche qui ont été engagés dans 13 unités différentes de l'Université Laval qui ont bénéficié de cette subvention bonifiée.	SDP	VRAIDD
	ENGAGEMENT 10 Implanter un programme de soutien à des initiatives de type laboratoires vivants sur les ODD, en partenariat avec le milieu.	Engagement pas commencé ● Plusieurs initiatives de laboratoires vivants sont mises en place au sein de l'Université de façon indépendante, cependant, elles ne sont pas coordonnées par un programme officiel. Des travaux pour explorer la piste d'actions seront réalisés dans la prochaine année.	VRAIDD	ASQ, Institut EDS, Facultés, VRIT, VRRCI

Indicateur de progression : ● Pas commencé ● Partiellement respecté ● Engagement respecté



Volet 2 Milieu de vie

PRIORITÉS	ENGAGEMENTS 2023-2026	SUIVI DES ENGAGEMENTS	UNITÉ RESPONSABLE	UNITÉS EN APPUI
ACTION CLIMATIQUE				
PRIORITÉ 1 Réduire l'empreinte climatique de l'Université.	ENGAGEMENT 11 Améliorer l'efficacité énergétique et effectuer une transition complète vers les énergies renouvelables.	Engagement respecté ● L'intensité énergétique normalisée de l'Université a diminué de 9,3% par rapport à l'année de référence 2012-2013. La transition vers des énergies renouvelables continue selon l'échéancier prévu dans la Stratégie énergétique. Pour 2023-2024, la proportion d'énergie renouvelable était de 64%.	SI	VRAIDD, VRIT
	ENGAGEMENT 12 Réviser de manière ambitieuse la cible en investissements responsables.	Engagement partiellement respecté ● L'équipe responsable de la Stratégie d'investissement responsable a révisé son indicateur d'empreinte carbone pour celui d'intensité carbone afin d'intégrer les investissements corporatifs à revenu fixe dans les mesures. La cible stratégique à long terme a été révisée et est désormais l'atteinte de la carboneutralité d'ici 2050.	SF	VRAIDD, VRRHF
	ENGAGEMENT 13 Réaliser des aménagements qui visent à accroître le couvert végétal du campus.	Engagement respecté ● 725 arbres ont été plantés en amont de l'insertion du tramway sur le campus, en 2022 et 2023. L'engagement public était de 1200. 615 sont prévus pour la plantation après les travaux du tramway. Un projet de laboratoire vivant en foresterie urbaine sur le campus est également en planification. Celui-ci contribuera à l'avancement et à la transmission des connaissances en foresterie urbaine.	VRIT	SI, FFGG
	ENGAGEMENT 14 Déployer des stratégies écoefficientes pour lutter contre le gaspillage alimentaire sur le campus et accompagner les services alimentaires dans cette démarche.	Engagement partiellement respecté ● Service campus a déployé de nombreux projets visant à lutter contre le gaspillage alimentaire : deux quantifications des déchets alimentaires des services alimentaires, implantation du service Too-Good-To-Go chez Saveurs Campus, élaboration d'une campagne de communication sur la réduction du gaspillage alimentaire, appui à l'implantation d'un réseau de frigos partagés sur le campus et amélioration de l'offre et de la promotion des menus végétariens.	Services Campus	VRIT

Indicateur de progression : ● Pas commencé ● Partiellement respecté ● Engagement respecté

Volet 2 Milieu de vie (suite)

PRIORITÉS	ENGAGEMENTS 2023-2026	SUIVI DES ENGAGEMENTS	UNITÉ RESPONSABLE	UNITÉS EN APPUI
ACTION CLIMATIQUE				
PRIORITÉ 1 Réduire l'empreinte climatique de l'Université.	ENGAGEMENT 15 Soutenir les activités d'aménagement à la Forêt Montmorency en vue de maintenir et de bonifier le puits de carbone.	Engagement respecté ● La capacité de séquestration du puits carbone de la FMM est maintenue. La quantification du puits carbone pour la période 2023-2028 est en cours. Les résultats seront connus à la fin de l'automne 2024.	FMM	VRAIDD
	ENGAGEMENT 16 Quantifier et réduire les émissions de GES de portée 3, puis étendre progressivement la carboneutralité à ces émissions.	Engagement partiellement respecté ● Deux catégories de GES de portée 3 ont été quantifiées et intégrées à l'inventaire 2021-2022. Pour l'inventaire 2022-2023, ce seront 8 catégories sur 15 qui seront quantifiées. À noter que 3 de ces 15 catégories ne seront pas quantifiées puisque non pertinentes.	VRAIDD	Services Campus, BI, SF

Indicateur de progression : ● Pas commencé ● Partiellement respecté ● Engagement respecté

Volet 2 Milieu de vie (suite)

PRIORITÉS	ENGAGEMENTS 2023-2026	SUIVI DES ENGAGEMENTS	UNITÉ RESPONSABLE	UNITÉS EN APPUI
SANTÉ ET BIEN-ÊTRE				
PRIORITÉ 2 Favoriser le bien-être et la qualité de vie des membres de la communauté universitaire	ENGAGEMENT 17 Soutenir et promouvoir une culture d'équité, de diversité et d'inclusion au sein de l'Université.	Engagement respecté ● Durant la dernière année, l'institutionnalisation de la culture EDI s'est concrétisée par la constitution d'un comité scientifique EDI, d'un groupe de travail contre le racisme et par le déploiement de nombreuses formations auprès de différentes unités. Une première semaine de l'inclusion verra le jour au courant de la prochaine année.	VRAIDD-EDI	VRRCI, VRRHF
	ENGAGEMENT 18 Favoriser la sécurité alimentaire au sein de la communauté universitaire.	Engagement partiellement respecté ● Afin de favoriser la sécurité alimentaire au sein de la communauté universitaire, Service campus a appuyé des projets étudiants et institutionnels de jardins et de forêts nourricières pour des fruits et des légumes en libre-service, intégrer la sécurité alimentaire comme orientation dans le cadre du chantier institutionnel sur la refonte du système alimentaire et superviser un étudiant à la maîtrise en sécurité alimentaire pour un projet de portrait et de maillage des différentes parties prenantes en la matière sur le campus.	Services Campus	VRAIDD-SD, DSE
	ENGAGEMENT 19 Bonifier la programmation favorable à l'adoption de saines habitudes de vie.	Engagement respecté ● Le programme Mon Équilibre ULaval a tenu plus de 50 activités dans la dernière année (cuisines collectives, lunchs, activités pour favoriser un accueil chaleureux auprès de la communauté étudiante, activités de méditations, bonification de l'offre de cours crédités et conférence). Ces activités ont permis de rejoindre directement plus de 15 000 membres de la communauté. De nouveaux projets ont également vu le jour, notamment en matière d'espace aménagé afin de favoriser le bien-être sur le campus, tels que les espaces Mon équilibre.	VRAIDD-SD	SI, VRRHF-DSMET

Indicateur de progression : ● Pas commencé ● Partiellement respecté ● Engagement respecté

Volet 2 Milieu de vie (suite)

PRIORITÉS	ENGAGEMENTS 2023-2026	SUIVI DES ENGAGEMENTS	UNITÉ RESPONSABLE	UNITÉS EN APPUI
SANTÉ ET BIEN-ÊTRE				
PRIORITÉ 2 Favoriser le bien-être et la qualité de vie des membres de la communauté universitaire	ENGAGEMENT 20 Maintenir et bonifier les programmes de prévention, les services de soutien et de consultation aux étudiantes et étudiants en matière d'orientation, de réussite scolaire, de bien-être psychologique et de situation de handicap.	Engagement respecté ● Le Centre d'aide aux étudiants a maintenu ses services de soutien et de consultation aux personnes étudiantes tout en les améliorant. Il a notamment mis sur pied une offre de services spécialisés en orientation pour les étudiantes et les étudiants en situation de handicap. Il a également amélioré l'arrimage entre les services de ses intervenantes et ses intervenants de proximité et les services offerts par le CAE afin de répondre avec plus d'agilité et d'efficacité aux besoins. La formation "La santé mentale de la communauté étudiante" a également été déployée aux membres de la communauté.	DSE.	VREAE
	ENGAGEMENT 21 Maintenir et bonifier les services de soutien, d'accompagnement et de consultation aux membres du personnel en matière de santé et de bien-être au travail.	Engagement respecté ● En plus d'avoir assuré le suivi et l'accompagnement de personnes dans plus de 958 dossiers, la DSMET a mis en place diverses initiatives pour bonifier les ressources en bien-être au travail. Elle a notamment agrandi le Réseau des sentinelles en milieu de travail, bonifié l'offre de service du programme d'aide aux membres du personnel, déployé une plate-forme de santé et de mieux-être avec plusieurs programmes de soins immédiats, embauché une chargée de formation afin de développer le contenu de plusieurs formations et mis en place une structure de gouvernance institutionnelle pour intégrer la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail.	VRRHF-DSMET	

Indicateur de progression : ● Pas commencé ● Partiellement respecté ● Engagement respecté

Volet 2 Milieu de vie (suite)

PRIORITÉS	ENGAGEMENTS 2023-2026	SUIVI DES ENGAGEMENTS	UNITÉ RESPONSABLE	UNITÉS EN APPUI
SANTÉ ET BIEN-ÊTRE				
PRIORITÉ 2 Favoriser le bien-être et la qualité de vie des membres de la communauté universitaire	ENGAGEMENT 22 Doter l'Université d'un plan global de déplacements visant notamment la bonification de la mobilité durable.	Engagement respecté ● Les travaux sur l'élaboration du Plan global de déplacements ont débuté en 2023-2024. Ils se poursuivront durant la prochaine année. Parallèlement, l'Université travaille de façon continue avec ses partenaires (Ville de Québec, Ville de Lévis, STLévis, RTC, Capitale mobilité) afin de favoriser les déplacements durables chez les membres de la communauté universitaire. Par exemple, àVélo est un véritable succès sur le campus depuis son implantation. Une stratégie a également été mise en place, en concertation avec nos partenaires, afin de favoriser l'utilisation du transport actif et collectif lors des grands événements sur le campus.	VRIT	Services Campus, VRAIDD, SI, SSP
	ENGAGEMENT 23 Poursuivre le développement d'outils de dépistage permettant de broser un portrait de la santé et du bien-être de la communauté avant que les problèmes de santé ne se développent.	Engagement partiellement respecté ● Plusieurs initiatives ont été déployées afin de broser un portrait de santé de la communauté et de mettre en place un environnement favorable à l'adoption de saines habitudes de vie, telles que le projet ESSAIM et le Grand Défi ULaval. Au cours de la prochaine année, le projet Baromètre sera déployé pour bonifier les outils de dépistage.	VRRHF-DSMET	VRAIDD-SD

Indicateur de progression : ● Pas commencé ● Partiellement respecté ● Engagement respecté

Volet 2 Milieu de vie (suite)

PRIORITÉS	ENGAGEMENTS 2023-2026		UNITÉ RESPONSABLE	UNITÉS EN APPUI
ESPACES ET RESSOURCES				
PRIORITÉ 3 Intensifier l'application des principes de développement durable dans la gestion des espaces et des ressources à l'Université.	ENGAGEMENT 24 Intensifier l'application des principes de DD dans le développement, la rénovation et le réaménagement des actifs immobiliers.	Engagement respecté ● Le projet de construction du Carrefour international Brian-Mulroney prévoit prendre en compte le carbone intrinsèque dans le choix des matériaux et obtenir la certification Bâtiment Carbone Zéro (BCZ). En concordance avec le Plan directeur immobilier, une gestion responsable des actifs immobiliers de l'Université a été réalisée, notamment en misant sur la maximisation de l'utilisation des espaces. De plus, comme prévu, les nouvelles constructions se concentrent au cœur du campus pour le densifier et limiter l'étalement des activités. Des stationnements de surface ont été détruits.	SI	VRIT
	ENGAGEMENT 25 Repenser les espaces afin de créer des environnements propices à l'adoption de saines habitudes, à l'apprentissage, à la collaboration et au bien-être.	Engagement respecté ● Différents projets sont en cours de réalisation sur le campus, notamment l'espace polyvalent extérieur au pied du pavillon Jeanne-Lapointe. Un espace de travail extérieur sera également aménagé sur le campus afin de permettre le travail individuel et collectif extérieur chez les membres de la communauté universitaire. L'aire de vie et de consommation du pavillon Charles-De Koninck est présentement en travaux de réaménagement afin de créer un espace convivial permettant aux membres de la communauté de se rencontrer et d'échanger. Une terrasse a également été aménagée à l'extérieur du pavillon Alphonse-Desjardins afin de permettre aux membres du personnel de profiter d'un espace extérieur.	VRIT	SI, VRAIDD-SD

Indicateur de progression : ● Pas commencé ● Partiellement respecté ● Engagement respecté

Volet 2 Milieu de vie (suite)

PRIORITÉS	ENGAGEMENTS 2023-2026		UNITÉ RESPONSABLE	UNITÉS EN APPUI
ESPACES ET RESSOURCES				
PRIORITÉ 3 Intensifier l'application des principes de développement durable dans la gestion des espaces et des ressources à l'Université.	ENGAGEMENT 26 Faire de l'Université un milieu de vie culturellement sécuritaire pour les étudiantes et les étudiants issus des Premiers Peuples ainsi que les autres groupes en quête d'équité.	Engagement respecté ● Le Bureau des Premiers peuples a mis en place différentes initiatives dans la dernière année afin de créer un espace de vie culturellement sécuritaire : officialisation de l'association étudiante autochtone, accompagnement et soutien personnalisé par les conseillers aux étudiants des Premiers peuples, diverses activités de développement culturel ou encore le Projet régalia.	VREAE-VRAIDD-EDI	VRRCI,VRRHF
	ENGAGEMENT 27 Développer des projets en vue d'augmenter et diversifier l'offre de logements sur le campus.	Engagement partiellement respecté ● Le Service des résidences collabore avec le Service des immeubles pour la construction d'un nouveau pavillon pouvant héberger des étudiantes et des étudiants sur le campus. Dans la dernière année, ils ont notamment procédé à l'adjudication des contrats de service professionnels et à l'élaboration des plans et devis.	SRES	VRIT, SI
	ENGAGEMENT 28 Actualiser l'inventaire de la biodiversité du campus et se doter de cibles.	Engagement partiellement respecté ● Le BRSE, en étroite collaboration avec le SI, a entamé des travaux pour actualiser l'inventaire de biodiversité du campus et pour se doter d'un indicateur stratégique en la matière. Des résultats préliminaires ont été obtenus, mais seront confirmés dans la prochaine année. Il est prévu d'étendre l'inventaire de biodiversité au territoire de recherche en agriculture à Saint-Ausutin-de-Desmaures.	VRAIDD	VRIT, SI, Facultés

Indicateur de progression : ● Pas commencé ● Partiellement respecté ● Engagement respecté

Volet 2 Milieu de vie (suite)

PRIORITÉS	ENGAGEMENTS 2023-2026		UNITÉ RESPONSABLE	UNITÉS EN APPUI
ESPACES ET RESSOURCES				
PRIORITÉ 3 Intensifier l'application des principes de développement durable dans la gestion des espaces et des ressources à l'Université.	ENGAGEMENT 29 Développer une approche permettant d'augmenter l'intégration des notions d'économie circulaire au sein de l'Université, en lien notamment avec la réduction des matières résiduelles et la saine gestion de la désuétude numérique.	Engagement pas commencé ● Un projet pilote avec 9 laboratoires a débuté afin d'intégrer une nouvelle filière de recyclage pour les matériaux de laboratoires particuliers. Selon les résultats, une mise à l'échelle pourrait être déployée à moyen terme.	VRAIDD	SI, SF, VRRHF, Facultés
	ENGAGEMENT 30 Appuyer le déploiement du code d'éthique applicable aux fournisseurs afin qu'ils respectent, entre autres, les principes de développement durable, et intégrer les critères de DD dans les appels d'offres publics.	Engagement respecté ● Une clause a été ajoutée dans tous les contrats découlant des appels d'offres afin de mentionner que l'entreprise s'engage à respecter le code d'éthique applicable aux fournisseurs. Un hyperlien dirigeant vers de code est intégré à la clause. Considérant que cette clause est systématiquement incluse dans les appels d'offres, il est attendu que tous les adjudicataires de contrats respectent ce code.	SF	

Indicateur de progression : ● Pas commencé ● Partiellement respecté ● Engagement respecté

Volet 3 Université et sociétés

PRIORITÉS	ENGAGEMENTS 2023-2026	SUIVI DES ENGAGEMENTS	UNITÉ RESPONSABLE	UNITÉS EN APPUI
PRIORITÉ 1 Soutenir le développement sociétal par l'innovation responsable, partagée et durable.	ENGAGEMENT 31 Poursuivre le développement des grands projets et réseaux transdisciplinaires de recherche et d'innovation.	Engagement respecté ● Les équipes du VRRCI demeurent à l'affût de toutes les opportunités de financement afin de mettre en place des équipes et des réseaux transdisciplinaires. Au cours de l'année 2023-2024, les équipes du VRRCI ont travaillé entre autres à l'élaboration de grands projets interdisciplinaires dans le cadre du Fonds de recherche biomédicale du Canada (dont un projet majeur financé), du Fonds Nouvelles frontières en recherche et d'autres opportunités de financement. Aussi, plusieurs initiatives de regroupements interdisciplinaires sont actuellement accompagnées dans leur développement par les équipes du VRRCI.	VRRCI	Facultés
	ENGAGEMENT 32 Soutenir l'entrepreneuriat responsable.	Engagement respecté ● Plusieurs initiatives ont été mises en œuvre pour soutenir l'entrepreneuriat universitaire. Tous les nouveaux projets entrepreneuriaux ont été accompagnés selon une approche basée sur la Matrice du modèle d'affaires responsable. De plus, des actions telles que le Concours d'idées d'entreprise responsable d'Entrepreneuriat ULaval, la Semaine mondiale de l'entrepreneuriat et la création d'initiatives facultaires ont contribué à sensibiliser et à promouvoir l'entrepreneuriat responsable.	VRAIDD-ENT	Écosystème entrepreneurial ULaval, VRRCI
	ENGAGEMENT 33 Soutenir la mise en place d'un réseau de recherche panquébécois sur les ODD.	Engagement respecté ● En collaboration avec le CIRODD, le Consortium Accélérer 2030, l'UQAM, l'Institut francophone pour les ODD – IFDD et les Fondations communautaires du Canada, l'IEDS a mis sur pied le Réseau intersectoriel francophone pour les ODD en 2023-2024. Rassemblant plus de 75 membres, le Réseau offre une programmation annuelle d'activités publiques, l'accès à une communauté de pratique, la consolidation d'une bibliothèque de ressources et la possibilité de nombreuses collaborations.	Institut EDS	VRAIDD, facultés

Indicateur de progression : ● Pas commencé ● Partiellement respecté ● Engagement respecté

Volet 3 Université et sociétés (suite)

PRIORITÉS	ENGAGEMENTS 2023-2026	SUIVI DES ENGAGEMENTS	UNITÉ RESPONSABLE	UNITÉS EN APPUI
PRIORITÉ 1 Soutenir le développement sociétal par l'innovation responsable, partagée et durable.	ENGAGEMENT 34 Déployer le projet régional Entreprise verte Québec.	Engagement respecté ● En collaboration avec la Corporation des parcs industriels de Québec, le Centre régional de l'environnement et Québec International, l'IEDS a développé le projet Mouvement Entreprises Vertes Québec. Appuyé sur l'expertise des professeurs et membres de l'IEDS Marc Journault et Alexandre Gajevic, ce projet innovant de 22 mois vise la mobilisation et l'accompagnement de 2500 entreprises de notre région en matière de transition énergétique, par l'intermédiaire d'actions concrètes initiées par les différents acteurs engagés dans ce projet (ex. : baromètre régional, campagne de mobilisation, offre de formation, cercle d'expertise, etc.).	Institut EDS	VRAIDD
	ENGAGEMENT 35 Renforcer, mobiliser et développer des partenariats universitaires internationaux afin de coconstruire les pratiques essentielles à l'atteinte des ODD.	Engagement respecté ● Les liens avec les partenaires privilégiés ont été entretenus autour des Objectifs de développement durable. Toutes les dernières missions ont inclus un volet DD (ex. : Sorbonne, Nice, Bordeaux, Lausanne-Unil).	VRAIDD-DAIF	BI, VRAIDD

Indicateur de progression : ● Pas commencé ● Partiellement respecté ● Engagement respecté



Tableau de bord de la Stratégie DD

En adoptant les ODD comme cadre de référence, l'Université Laval s'engage à contribuer à la transformation de la société. Soucieuse de générer un impact positif et durable, elle mesure les effets de ses actions sur les avancements des ODD à différentes échelles. Chaque indicateur est donc identifié avec les différents ODD auxquels il contribue.

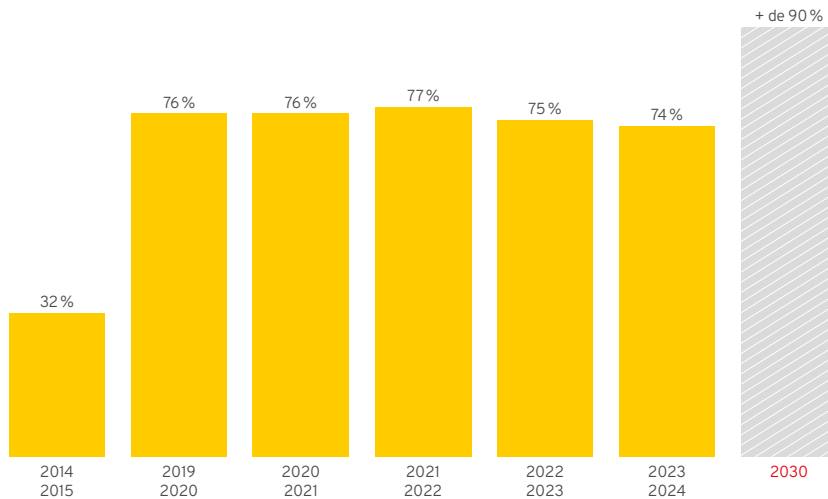
ODD 4 16 17

PRIORITÉ - CONNAISSANCES EN DD

Renforcer la connaissance des membres de la communauté universitaire en DD et leurs contributions à l'atteinte des ODD.

Indicateur

Proportion des diplômées et diplômés de 1^{er} et 2^e cycles initiés aux enjeux de développement durable (grades de 1^{er} cycle et de 2^e cycle – maîtrises professionnelles).



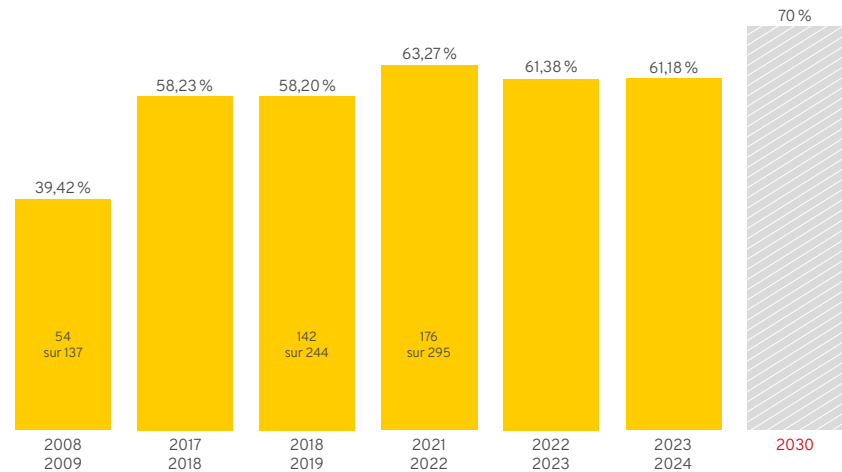
ODD 4 9 17

PRIORITÉ - INNOVATION RESPONSABLE, PARTAGÉE ET DURABLE

Soutenir le développement sociétal par l'innovation responsable, partagée et durable.

Indicateur

Pourcentage des entités de recherche rattachées à un enjeu DD.



ODD 4 16

PRIORITÉ - APPROCHES EXPÉRIENTIELLES EN DD

Favoriser l'émergence d'approches expérientielles en DD.

Indicateur

Proportion des activités d'enseignement intégrant une approche expérientielle en DD sur le nombre total d'activités intégrant une approche expérientielle.

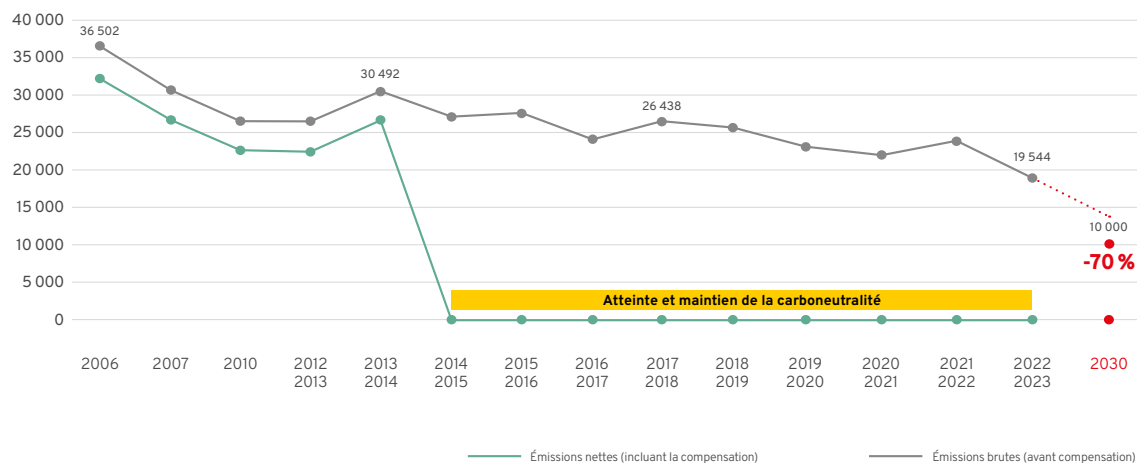
Travaux en cours, cible à venir

ODD 13

PRIORITÉ - ACTION CLIMATIQUE

Réduire l'empreinte climatique de l'Université.

Indicateur : Émissions annuelles de GES de portée 1 et 2 (en tonnes de CO₂ éq.).



Cible

Maintenir la carboneutralité et réduire, d'ici 2030, les émissions de GES de portée 1 et 2 de 70 % par rapport à 2006.

ODD 11 14 15

PRIORITÉ - ESPACES ET RESSOURCES

Intensifier l'application des principes de développement durable dans la gestion des ressources et des espaces à l'Université.

Indicateur

Les équipes travailleront au développement d'un outil de mesure lié au taux de circularité ainsi que d'un indice de biodiversité avec des experts de l'Université.

Cible à définir

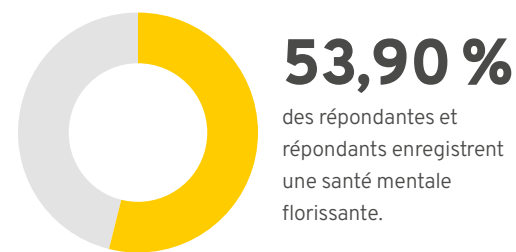
ODD 3

PRIORITÉ - SANTÉ ET BIEN-ÊTRE

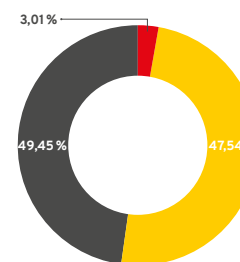
Favoriser le bien-être et la qualité de vie des membres de la communauté universitaire.

Indicateur

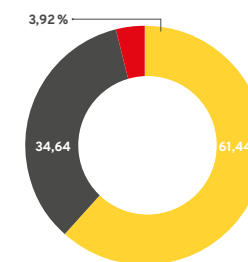
Pourcentage des répondantes et répondants au projet ESSAIM qui enregistrent une santé mentale florissante.



Étudiantes et étudiants



Employées et employés



■ Florissante ■ Modérée ■ Lanquissante

Cible

Augmenter le pourcentage de répondantes et répondants qui enregistrent une santé mentale florissante.

ODD 4 9 17

PRIORITÉ - CONTRIBUTION À L'ATTEINTE DES ODD

Appuyer et mettre en valeur la contribution des activités d'enseignement et de recherche à l'atteinte des ODD.

Indicateurs et cibles

Ces indicateurs visent à présenter un portrait de la contribution des activités d'enseignement et de recherche à l'atteinte des ODD. Ainsi, aucune cible n'est rattachée à ces indicateurs.

		INDICATEUR - ENSEIGNEMENT		INDICATEUR - RECHERCHE	
		Nombre de cours ayant un lien majeur avec un ODD		Nombre de mémoires de maîtrise et de thèses de doctorat par ODD	
		2023-2024	2021-2022*	de 2018 à 2022	
ODD 1	32	9	95		
ODD 2	76	46	313		
ODD 3	446	163	4 744		
ODD 4	308	42	242		
ODD 5	48	17	217		
ODD 6	61	7	362		
ODD 7	43	14	481		
ODD 8	261	55	318		
ODD 9	285	93	486		
ODD 10	118	17	302		
ODD 11	159	19	345		
ODD 12	145	34	389		
ODD 13	101	36	513		
ODD 14	63	26	296		
ODD 15	166	38	475		
ODD 16	350	33	404		
ODD 17	105	9	N/A		

*Les données sur les mémoires et thèses seront mise à jour en 2024-2025.

CLASSEMENTS ET CERTIFICATIONS

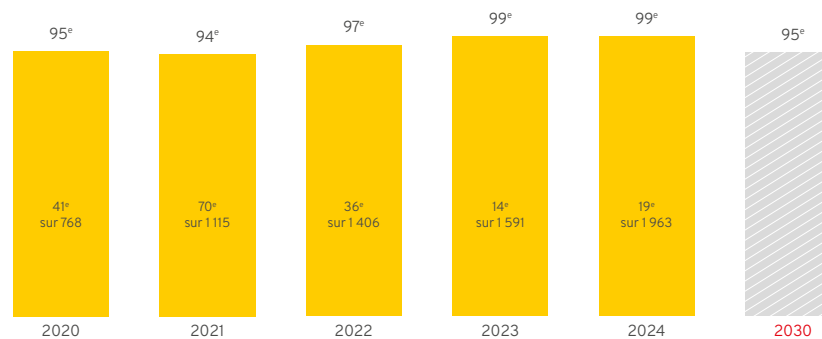
Dans une optique d'amélioration continue et de veille des meilleures pratiques en développement durable, participer aux accréditations internationales et en suivre les résultats obtenus afin de mesurer la performance globale de l'Université Laval en DD.

Indicateur

Rang centile de l'Université au classement international Times Higher Education Impact Ranking.

Cible

Demeurer au-dessus du 95^e percentile au THE Impact Ranking.

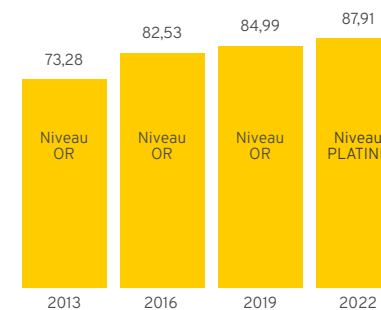


Indicateur

Pointage obtenu à l'accréditation internationale STARS® (Sustainability Tracking, Assessment & Rating System™) supportée par l'Association for the Advancement of Sustainability in Higher Education.

Cible

Atteindre et maintenir le niveau platine à l'accréditation STARS. Prochain renouvellement prévu en 2025.



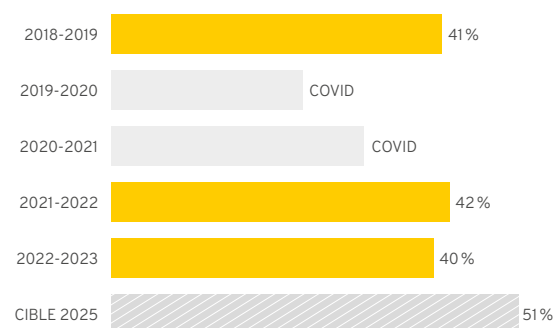
ANNEXE - Suivi des indicateurs opérationnels

Les indicateurs opérationnels sont associés à des secteurs d'activités en responsabilité sociale et environnementale actifs depuis de nombreuses années. Ces indicateurs, complémentaires aux indicateurs stratégiques, permettent d'apprécier les efforts déployés en développement durable ainsi que l'éventail des secteurs contributifs. Ils s'assurent également de suivre le déploiement des orientations de la Politique de développement durable.

ODD 2 9 12

ALIMENTATION RESPONSABLE

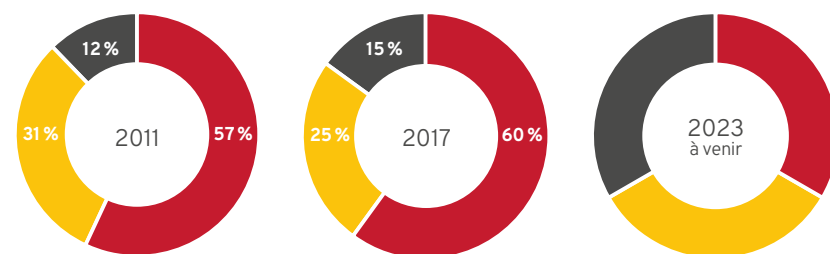
Indicateur : Pourcentage d'achats alimentaires de provenance locale.



ODD 11 3

MOBILITÉ DURABLE

Indicateur : Parts modales pour le secteur Cité universitaire, tirées de l'enquête Origine Destination.

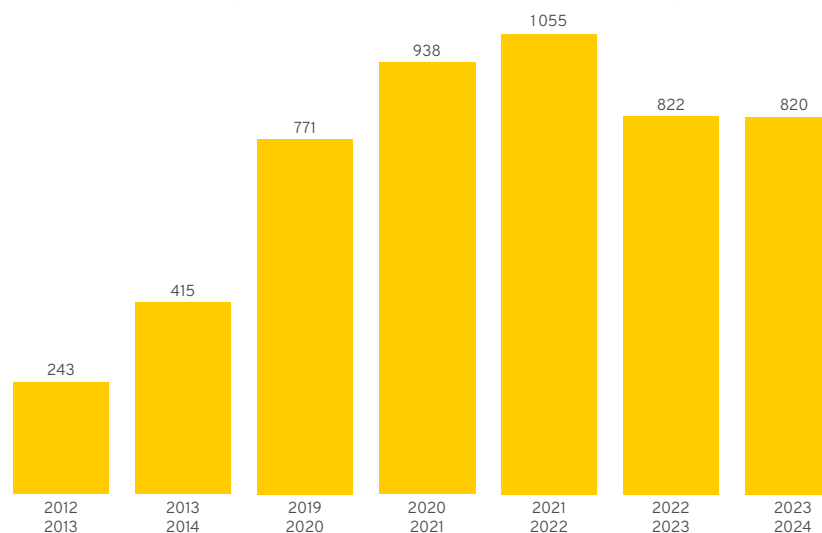


■ Automobile, incluant le covoiturage ■ Transport en commun ■ Transport actif

ODD 3 4

SANTÉ DURABLE - MON ÉQUILIBRE ULAVAL

Indicateur : Nombre de personnes inscrites à un cours crédité de Mon équilibre ULaVal.



ODD 4 10

ACCESSIBILITÉ À UNE ÉDUCATION UNIVERSITAIRE

Indicateur : Nombre d'étudiantes et étudiants de première génération.

	ULaval	Canada	Québec	U15
Enquête NSSE 2017	47,7 %	43,1 %	45,5 %	35,8 %
Enquête NSSE 2020	42,8 %	40 %	39,6 %	33,2 %
Enquête NSSE 2023	42,60%	37 %	35,6 %	30 %

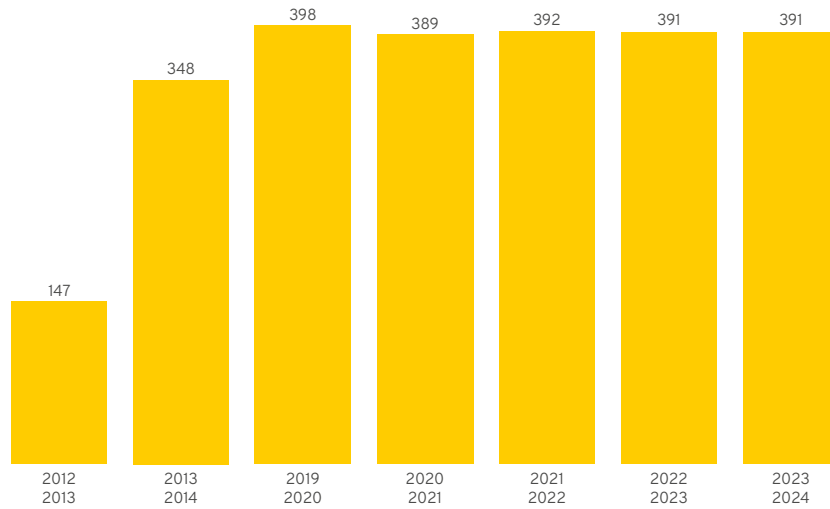


Suivi des indicateurs opérationnels (suite)

ODD 4 17

ENSEIGNEMENT

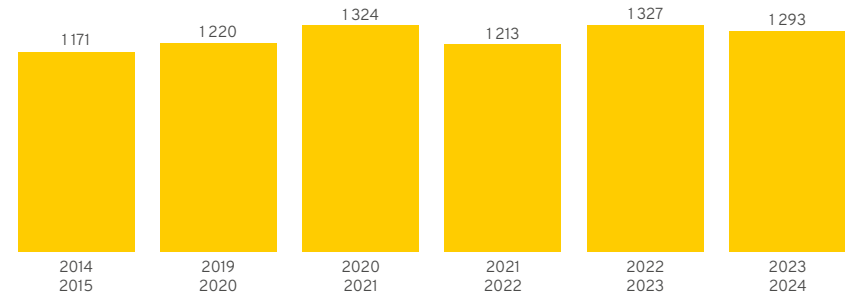
Indicateur : Nombre de cours identifiés DD.



ODD 9 8 12

ENTREPRENEURIAT RESPONSABLE

Indicateur : Nombre d'étudiantes et étudiants formés en entrepreneuriat responsable (cours ENT-1000 et ENT-6132).



ODD 11 13 15

ENVIRONNEMENT BÂTI ET NATUREL

Indicateur : Nombre d'arbres plantés sur le campus.



147
2023-2024

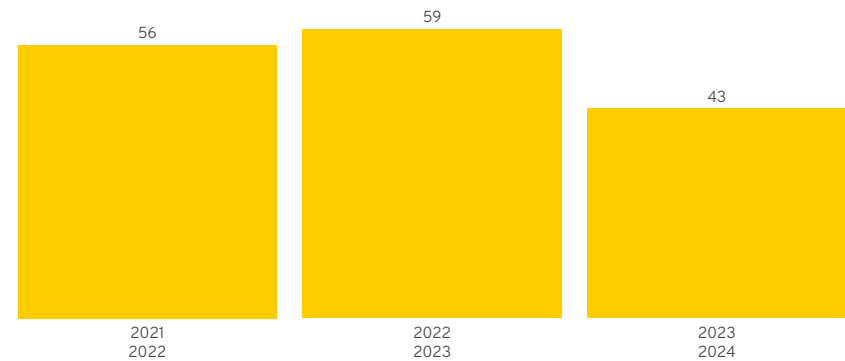
ODD 14 1 3

Indicateur : Pourcentage d'achats alimentaires de pêche responsable.



6%
2022-2023

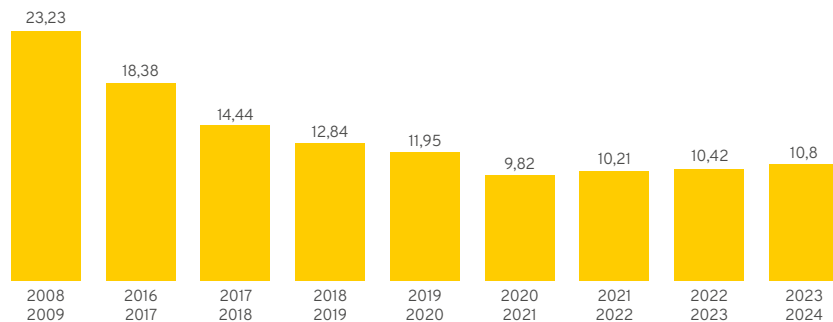
Indicateur : Nombre de nouveaux projets entrepreneuriaux basés sur la Matrice du modèle d'affaires responsable.



ODD 6 11 12

EAU

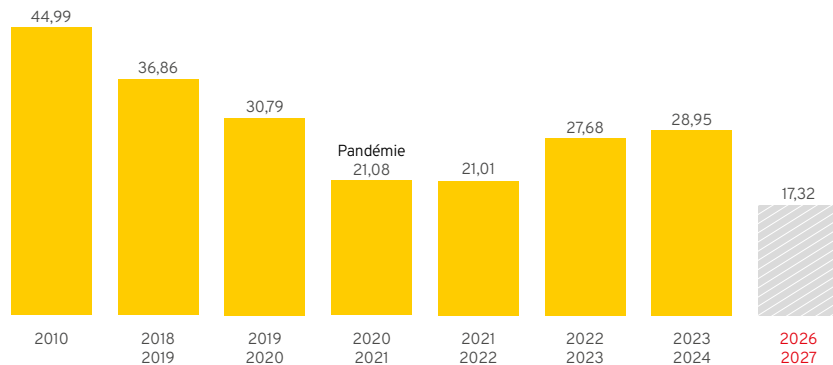
Indicateur : Quantité d'eau consommée (m³/ETP).



ODD 12 11 14

RÉDUCTION DES MATIÈRES RÉSIDUELLES

Indicateur : Quantité totale de matières résiduelles (déchets et matières récupérées), en kg/ETP.



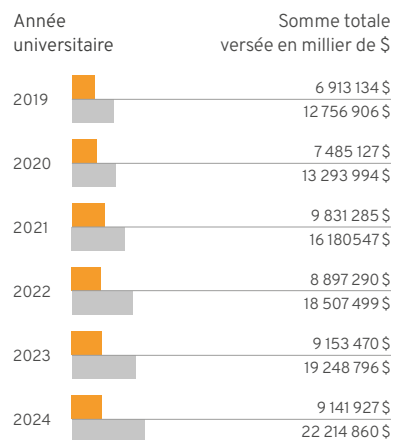
ODD 1 8 10

SOUTIEN FINANCIER ACCORDÉ AUX ÉTUDIANTS

Indicateur : Salaires et bourses versés aux étudiantes et étudiants selon le fonds de 2018 à 2023.

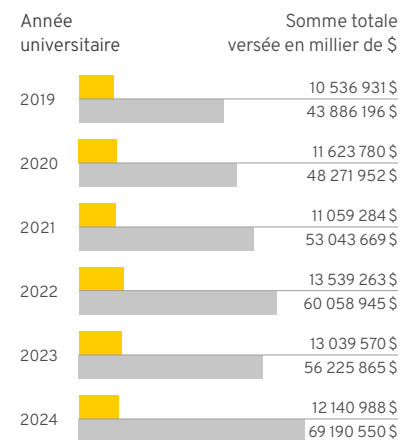
Fonds internes – Fonctionnement

Salaires Bourses



Fonds externes – Recherche

Salaires Bourses

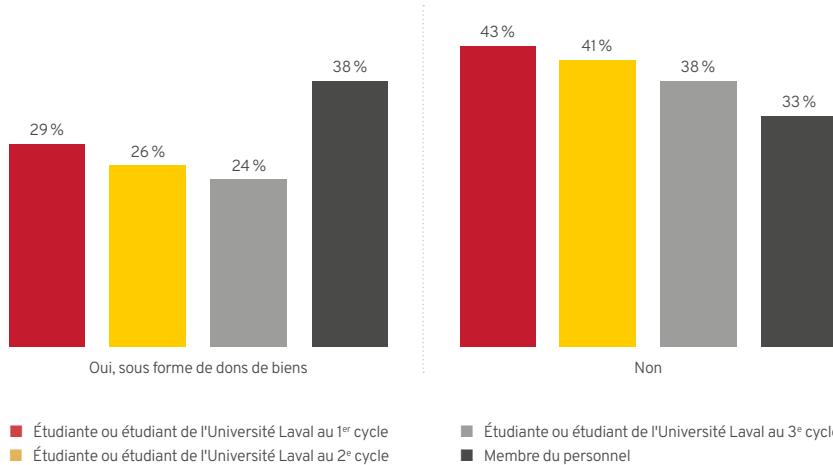
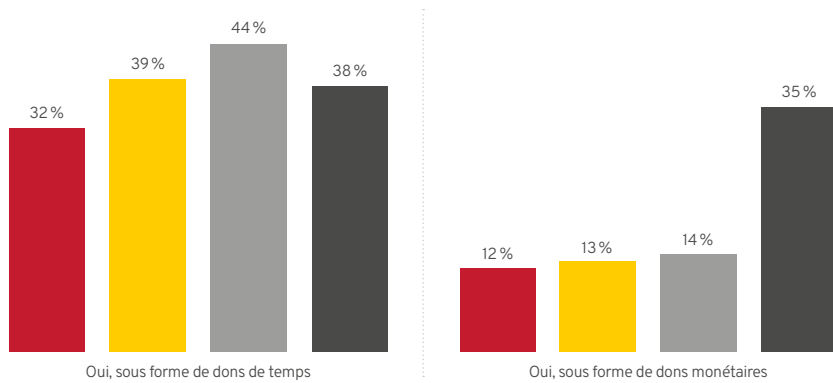


Suivi des indicateurs opérationnels (suite)

ODD 10 11 16

ENGAGEMENT SOCIAL

Indicateur : Proportion des étudiantes, des étudiants et des membres du personnel s'étant engagés auprès d'une ou de plusieurs causes ou activités sociales, sur le campus ou à l'extérieur, au cours des 12 derniers mois. Résultats tirés du Sondage en développement durable (Hiver 2023).



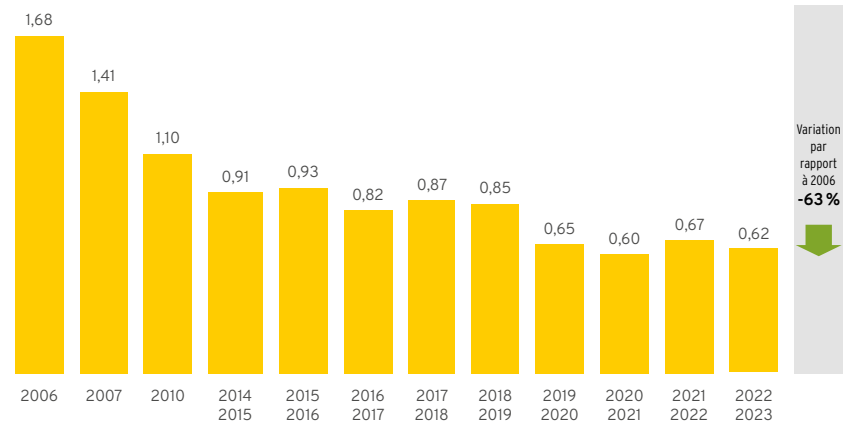
■ Étudiante ou étudiant de l'Université Laval au 1^{er} cycle
■ Étudiante ou étudiant de l'Université Laval au 2^e cycle

■ Étudiante ou étudiant de l'Université Laval au 3^e cycle
■ Membre du personnel

ODD 3 7

ACTION CLIMATIQUE

Indicateur : Intensité carbone, soit le total des émissions de GES de portée 1 et 2 en g CO₂ éq./m²/ETP.



ODD 17

PARTENAIRES DE RECHERCHE

Indicateur : Nombre d'établissements partenaires avec cochercheurs et de partenaires financiers.



ODD 4 16

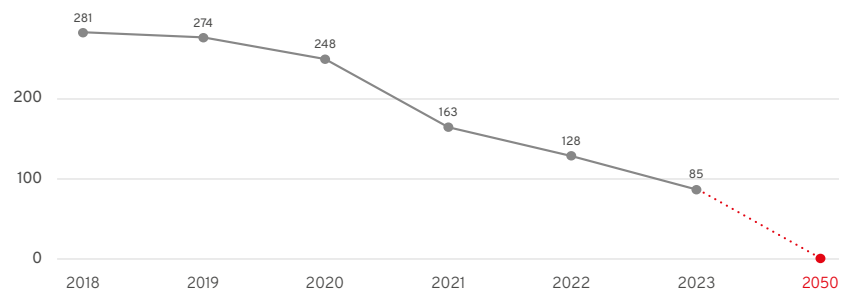
Indicateur : Nombre de personnes participant aux groupes de travail interdisciplinaires du Bureau de la responsabilité sociale et environnementale.



ODD 8 13 16

INVESTISSEMENT RESPONSABLE

Indicateur : Intensité carbone du portefeuille d'actions et d'obligations corporatives (t éq. CO₂/Millions\$).



ODD 7 9 12

ÉNERGIE

Indicateur : Intensité énergétique en GJn/m². Les données sont normalisées en fonction de la température extérieure.

Année	GJn/m ²
2015-2016	1,52
2016-2017	1,41
2017-2018	1,44
2018-2019	1,43
2019-2020	1,42
2020-2021	1,37
2021-2022	1,40
2022-2023	1,35
2023-2024	1,37


ODD 4 5 10

ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES

Indicateur : Pourcentage de diplômés remis à des femmes.



61 %
2023-2024

The image features a light gray background with a network of thin, light gray lines forming various geometric shapes. Two sets of thick, curved lines are positioned in the top right and bottom left corners. Each set consists of five parallel lines in the following colors from outermost to innermost: green, yellow, orange, red, and purple. A solid red horizontal bar runs across the bottom of the page.

Agir ensemble,
pour plus d'impact
ulaval.ca